

## Tájékoztató a szakképzős osztályban tanulóknak és szüleiknek

2019 évben elfogadásra került az új szakképzési törvény, amely előírásainak megfelelően került az Ön gyermeke is beiskolázásra, amely szerint folyik jelenleg a képzése. A törvény a szakképzés időszakát két jól elkülöníthető részre osztotta:

- az első időszak: ágazati alapképzés, amely csak a szakképző intézményben kerülhet lebonyolításra,
- a második időszak: szakirányú oktatás, amelyet az iskola duális képző partnerrel közösen valósít meg.

Iskolánkban a **9. osztályban vesznek részt a tanulók az ágazati alapképzésen, melynek végén ágazati alapvizsgát tesznek. Szakirányú oktatásban, a sikeres ágazati alapvizsgát követően - a következő tanévtől - folytatják a tanulók tanulmányaikat a 10 és 11 osztályokban.**

A szakirányú oktatásba duális képző partnert kell bevonni. **Duális képző partnerhez csak és kizárólag szakképzési munkaszerződés megkötésével kerülhet ki a tanuló.** Ez egy határozott idejű munkaszerződés, amely a következő tanév első napjától (2023. szeptember 01.) a rá következő év június végéig (2024. június 30.) szól. Mivel munkaszerződés ezért a tanulónak ebben az időszakban minden egyes munkanap munkavégzési kötelezettsége keletkezik. Ha a munkahelyükön tennének eleget ennek a kötelezettségüknek, akkor az ellehetetlenítené az iskolai tanulmányaikat, ezért a törvény meghatározza, hogy milyen esetben kell a munkavégzési kötelezettség alól felmenteni a tanulókat, melyek a következők:

- az iskolai közismereti és szakmai oktatás napjaira,
- minden olyan iskolai rendezvény napjára, ahol az iskola összes tanulójának megjelenése kötelező,
- a szakképesítő vizsgák előtt egy 15 napos - iskolában megtartásra kerülő – vizsgafelkészítés időszakára,
- a vizsgák napjaira.

Tehet ezen időszakokban is a tanulók a duális képző partnerek alkalmazottai, azonban ekkor a feladatuk nem az, hogy a munkahelyükön dolgozzanak és tanuljanak, hanem az, hogy az iskolai programokon vegyenek részt, tanuljanak.

A szakképzési munkaszerződés miatt sok új előny és kötelezettség is keletkezik, amelyek közül néhány igen fontos változás:

1. A tanulók a munkájukért **munkabért kapnak, melynek összege havi 100.000 és 168.000 Ft közé** kell esnie. A munkabérből személyi jövedelemadó nem, de társadalombiztosítási járulék (18,5%) levonásra kerül. Ennek fejében biztosított a tanuló egészségügyi ellátása, illetve a nyugdíjhoz szolgálati időt is szerez.
2. **Betegség esetén csak táppénzes papírral tudja a tanuló a hiányzását igazolni, (szülői, egyéb igazolások nem fogadhatók el) mivel a munkahelyeknek a törvényekben előírtak szerint kell a munkabért, illetve a táppénz (betegszabadság) mértékét megállapítani, azokat számfejtetni.**
3. Amennyiben a tanulónak olyan elfoglaltsága keletkezik, amelyen feltétlenül részt akar venni, akkor szabadságot kell kivennie. A szabadság mértéke:
  - a. 18 év alatti tanulók esetében évi (naptári évre vonatkozóan) 45 munkanap,
  - b. 18 év feletti tanulók esetében évi (naptári évre vonatkozóan) 30 munkanaptermészetesen mindkét esetben tört évben (nem teljes naptári év) csak az időarányos rész adható ki. A szabadságok kiadásánál figyelembe kell venni az iskolai tanítási szüneteket, valamint a nyár folyamán 15 napot egybefüggően kell kiadni a tanuló számára.

4. A napi munkaidő 16 év alatt napi 6 óra, 18 év alatt napi 7 óra, 18 felett napi 8 óra. A munkavégzés 6,00 és 22,00 óra között rendelhető el.
5. A munkaszerződés a képzés végeztével automatikusan megszűnik. Lehetőség van a munkaszerződés felbontására is, melyet bármelyik fél kezdeményezhet.

A **10 és 11 osztály közötti nyáron** a tanulóknak négy hetes egybefüggő szakmai gyakorlatot is teljesíteniük kell!

Ki lehet duális képző partner?

Csak azok a vállalkozások, amelyek az adott szakma esetében felkerültek a területileg illetékes kereskedelmi és iparkamara duális képzők listájára. Amennyiben olyan vállalkozáshoz szeretne menni a tanuló aki még nincs fenn ezen a listán, akkor az iskola felveszi a vállalkozással és az adott kereskedelmi és iparkamarával a kapcsolatot, elősegítve a listára kerülést. Fontos feltétel, hogy a vállalkozásnak az adott szakterületen kell tevékenykednie és az előírt személyi és tárgyi feltételeknek meg kell felelnie, az együttműködésből rá háruló feladatokat teljesítenie kell.

A duális képzőhelyre való kijutás menete:

- 1.) A tanulók 2023 február 15-ig kapnak egy szándéknyilatkozat nyomtatványt, melyet a kiszemelt duális képző partnerhez el kell vinni, vele az együttműködési szándékot le kell igazoltatni. A kitöltött (tanuló, leendő partner adatai, fogadási készség) a vállalkozás a tanuló és a gondviselő aláírásával ellátott szándéknyilatkozatot 2023 április 15.-ig le kell adni az iskolában (Farkas Béla gyakorlati oktatást koordináló igazgatóhelyettesnél).
- 2.) Legkésőbb 2023 augusztus 31.-ig megkötik a tanulók a szakképzési munkaszerződést a duális képző partnerrel. Ennek érdekében legkésőbb 2023 augusztus 20.-ig felkeresik a szándéknyilatkozatot aláírt vállalkozást és megadják a munkaszerződéshez szükséges adataikat (személyes adatok, bankszámlaszám, adóazonosító, TAJ, stb.). A szakképzési munkaszerződés egy másolati példányát eljuttatják az iskolába.

**Az iskola a korlátozott lehetőségei miatt azt kéri, hogy a tanulók és a szülők –ha tudnak, keressenek duális képző partnert. Az iskola koordinálja ezt a tevékenységet. Amennyiben nem találnak duális partnert, kérjük 2023. április 15-ig jelezzék, ekkor az iskola a meglévő partneri köréből segíti a tanuló elhelyezését.**

**Az építőipari szakmák esetében a ZÁÉV, mint a legnagyobb duális partnerünk várhatóan több tanulóknak szakképzési munkaszerződést fog felajánlani sikeres állásinterjú követően.**

Zalaegerszeg, 2023. 01. 29.

Farkas Béla  
Gyakorlati oktatásért felelős igazgató helyettes

